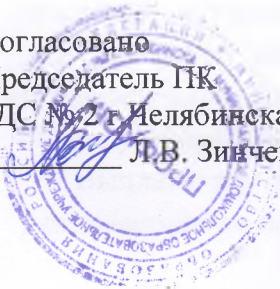


Согласовано  
Председатель ПК  
«ДС № 2 г. Челябинска»  
Л.В. Зинченко



Утверждаю  
Заведующий МБДОУ «ДС № 2  
г. Челябинска»  
Т.Н.Копченко  
« 09 » 2022г.



## ИЗМЕНЕНИЕ № 4 в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах МБДОУ «ДС № 2 г. Челябинска»

Внести изменения в следующие пункты Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах МБДОУ «ДС № 2 г. Челябинска» с 01.09.2022 года:

29. Оплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, педагогическим работникам и младшим воспитателям производится в следующем размере к тарифной ставке (окладу) пропорционально фактически отработанному времени:

- в группах компенсирующей направленности для детей с ОВЗ (ТНР, ЗПР) – 20%;
- в группах комбинированной направленности для детей с ОВЗ (ТНР) – 20%.

32. 7) выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

Включает в себя:

1) выплаты за особенности и специфику работы в отдельных группах и с отдельными воспитанниками

2) выплаты при выполнении работ в иных условиях, отклоняющихся от нормальных (Приложение № 2 к настоящему Положению).

Производится работникам МБДОУ за специфику работы в отдельных группах и с отдельными воспитанниками, рассчитывается в следующих размерах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы):

- за работу в отдельных группах и с отдельными воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным основным образовательным программам дошкольного образования, работникам непосредственно занятых в специальных (компенсирующих) группах с ОВЗ (ТНР, ЗПР) – 20%, комбинированной группе с ОВЗ (ТНР) – 20% начисляется следующим категориям работников:

№ п/п	Должность
1	Воспитатель группы компенсирующей и комбинированной направленности
2	Педагог-психолог
3	Учитель-логопед
4	Учитель-дефектолог
5	Музыкальный руководитель
6	Инструктор по физической культуре
7	Социальный педагог
8	Младший воспитатель группы компенсирующей и комбинированной направленности

Выплаты устанавливаются в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы) повышенная оплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

Выплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

**Перечень, размеры и порядок выплат компенсационного характера,  
устанавливаемых работникам МБДОУ № 2**

№	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Размер выплаты  (в % от оклада)	Основание
1	2	3	4
1	Выплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда по должностям: - повар -подсобный рабочий -рабочий по ремонту и стирке белья -младший воспитатель -плотник	8% 4%	- ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «Специальная оценка условий труда», - ст. 92, 117, 147 ТК РФ.
2	Дополнительный отпуск: - повар	7 календарных дней	- ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «Специальная оценка условий труда», - ст. 92, 117, 147 ТК РФ.
3	За работу в особых климатических условиях	15 %	Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР»
<b>4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.</b>			
1	Работа в группах компенсирующей направленности для детей с ОВЗ (ТНР,ЗПР), Работа в группах комбинированной направленности для детей с ОВЗ (ТНР)	20 %	согласно Положению
3	За работу в ночное время	35%	ст. 154 ТК РФ
4	Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений за присмотр и уход за детьми в данных учреждениях.	15%	Ежемесячно

5	За работу с детьми дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования за присмотр и уход за детьми дошкольного возраста в данных учреждениях: - воспитателям - младшим воспитателям	1000 руб. 500 руб.	Ежемесячно
5. Выплаты за особенности и специфику работы			
1	За работу в качестве члена в составе городских методических объединений	20%	Ежемесячно (по приказу Комитета по делам образования г. Челябинска)

